**แบบตรวจราชการ**

**ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายประธานศาลฎีกา**

**ศาล..................................................... วันที่เข้าตรวจ ผู้ตรวจ..............................................**

**ส่วน..................................................... เจ้าหน้าที่ผู้ให้ข้อมูลของหน่วยรับตรวจ โทรศัพท์............................................**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **นโยบายประธานศาลฎีกา** | **ผลการดำเนินการ** | **ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานและแนวทางแก้ไข** | **คำแนะนำ** |
| 1. **เสมอภาค “ประชาชนต้องได้รับความเป็นธรรมอย่างเสมอภาค”**   -พัฒนาระบบงานศาลยุติธรรมให้เป็นที่ประจักษ์ในความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบความคืบหน้าของคดีได้  -กระจายการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมสู่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล  -ลดขั้นตอน ลดภาระค่าใช้จ่าย ลดระยะเวลาในการดำเนินคดี และ ปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินคดีอย่างเหมาะสมและเท่าเทียม  -ประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างเข้าถึงและเข้าใจเพื่อความเสมอภาค ในการรับรู้ถึงสิทธิของตน  -สร้างกลไกหรือวิธีการที่ศาลจะได้รับข้อมูลรอบด้านอย่างครบถ้วน และเปิดเผยเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่ายและเพื่อให้การใช้ ดุลพินิจเป็นไปอย่างเข้าใจสังคม |  |  |  |

- 2 -

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **นโยบายประธานศาลฎีกา** | **ผลการดำเนินการ** | **ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานและแนวทางแก้ไข** | **คำแนะนำ** |
| **2. สมดุล “สร้างดุลยภาพแห่งสิทธิ”**  - ลดการคุมขังที่ไม่จำเป็นในทุกขั้นตอน  - ยกระดับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของจำเลยระหว่างการต่อสู้คดีในศาล  - ยกระดับการคุ้มครองสิทธิแก่ผู้เสียหาย เหยื่ออาชญากรรม และพยาน ในคดีอาญา |  |  |  |

- 3 -

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **นโยบายประธานศาลฎีกา** | **ผลการดำเนินการ** | **ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานและแนวทางแก้ไข** | **คำแนะนำ** |
| **3. สร้างสรรค์ “สร้างกลไกการดำเนินกระบวนพิจารณาและการพิพากษาคดีที่ทันสมัย”**  - พัฒนากลไกและระบบการดำเนินคดีที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ความปลอดภัยของประชาชน และเศรษฐกิจสังคมของประเทศให้มี ประสิทธิภาพ เป็นธรรม และสอดคล้องกับบริบทของสังคม  - พัฒนาระบบเจ้าพนักงานคดีเพื่อให้มีบทบาทสนับสนุนการพิจารณาคดี ของศาลเพิ่มขึ้น  - พัฒนาระบบการตรวจร่างคำสั่งหรือคำพิพากษาในทุกชั้นศาลและการ ประชุมคดีในศาลสูงโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย |  |  |  |

- 4 -

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **นโยบายประธานศาลฎีกา** | **ผลการดำเนินการ** | **ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานและแนวทางแก้ไข** | **คำแนะนำ** |
| **4. ส่งเสริม “ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการและให้ความสำคัญ แก่คุณภาพชีวิตของบุคลากร”**  - จัดอัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานเพื่ออำนวย ความยุติธรรมแก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ  - ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนากายและจิตเพื่อสร้างดุลยภาพในการทำงาน และการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข  - ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม และได้รับค่าตอบแทนที่สัมพันธ์กับความรู้ความสามารถ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ตลอดจนระยะเวลาการทำงาน |  |  |  |

- 5 -

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **นโยบายประธานศาลฎีกา** | **ผลการดำเนินการ** | **ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานและแนวทางแก้ไข** | **คำแนะนำ** |
| 5. ส่วนร่วม **“สนับสนุนให้เกิดการรับรู้และมีส่วนร่วม”**  - สร้างช่องทางการมีส่วนร่วมที่เข้มแข็งอย่างเป็นระบบสำหรับบุคลากร ภายในเพื่อประสานความร่วมมือและเสริมสร้างความรักสามัคคี  - สร้างการรับรู้ ลดช่องว่าง และส่งเสริมการมีส่วนร่วมสำหรับบุคลากร ภายนอกในรูปแบบที่เหมาะสมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาและ การพัฒนางานศาลยุติธรรมที่ยั่งยืน |  |  |  |